

Положение
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних
обучающихся в трудовые бригады

1. Общее положение

1.1. Трудовые бригады – форма временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет; добровольное объединение обучающихся, действующее в период школьных каникул и в свободное от учебы время на территории муниципального района «Борзинский район». Трудовые бригады направлены на поддержку обучающихся из малообеспеченных, неполных семей, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

1.2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовые бригады для обучающихся общеобразовательных учреждений муниципального района «Борзинский район» осуществляется в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании»
- Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 июня 1999 г. №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.06.2007 г. №449 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».
- Постановлением №330 от 27 мая 2015 г. «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости несовершеннолетних граждан муниципального района «Борзинский район» на 2019-2021 год».

1.3. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в трудовых бригадах разработано в целях повышения качества организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся и определяет порядок трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.4 Настоящее Положение является локальным актом и обязательно для выполнения работниками образовательных организаций, сотрудниками комитета образования и молодежной политики, обучающимися и их родителями (лицами их заменяющими).

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся

2.1. Основной целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в трудовых бригадах является обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретение опыта и навыков работы, а также повышение эффективности системы трудового воспитания и профориентационной подготовки учащихся, социализация и адаптация подростков в условиях современной бизнес-среды.

2.2. Задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в трудовых бригадах:

- обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в свободное от учебы время и на период каникул;
- расширение возможности для развития трудовых навыков учащихся;
- предоставление возможности для получения заработка обучающимися, которым это необходимо;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений.

3. Содержание и организация деятельности в трудовых бригадах

3.1. Основные направления деятельности в трудовых бригадах определяются целями и задачами настоящего Положения, договором между Комитетом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район» и Межрайонный отдел по Борзинскому и Забайкальскому районам Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Забайкальскому краю» «О совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу».

3.2. Трудовые бригады для обучающихся включают следующие легкие виды работ:

- подсобные работы;
- уборку территории школьного двора;
- реставрацию книг в школьной библиотеке;
- косметический ремонт классных помещений;
- приведение в порядок мест захоронения ветеранов ВОВ и памятников погибшим защитникам Отечества и другое.

3.3. При определении обучающихся в трудовые бригады преимущественно пользуются следующие категории несовершеннолетних: дети-сироты, опекаемые, учащиеся, состоящие на профилактическом учете в образовательных учреждениях, в Отделе участковых уполномоченных полиции подразделения по делам несовершеннолетних Отдела Министерства внутренних дел России по Борзинскому району, в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации муниципального района «Борзинский район», дети из неполных, малообеспеченных, многодетных семей, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении.

3.4. Основанием для зачисления в трудовые бригады является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу (на имя директора муниципального общеобразовательного учреждения);
- документ о прохождении медицинского обследования (медицинский допуск, заверенный врачом);
- копия паспорта;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия ИНН;
- письменное согласие законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

3.5. На период организации временного трудоустройств несовершеннолетних обучающихся в трудовых бригадах все работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком отражены все необходимые положения, установленные Трудовым Кодексом.

3.6. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних устанавливается в зависимости от возраста членов трудовых бригад, в соответствии со ст. 92 и ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. В обязанности члена трудовой бригады входит:

- выполнение работы качественно и добросовестно;
- бережное отношение к имуществу, предоставленному во временное пользование;
- соблюдение техники безопасности и инструктажа руководителя трудовой бригады;
- соблюдение дисциплины во время рабочего дня.

4. Руководство по организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в трудовых бригадах

4.1. Комитет образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район» систематически оказывает методическую и информационную поддержку руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений и руководителям трудовых бригад по организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся.

4.2. Комитет по образованию Администрации муниципального района «Борзинский район» совместно с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения по Борзинскому и Забайкальскому районам», систематически осуществляют контроль за деятельностью трудовых бригад.

4.3. Непосредственное руководство трудовой бригадой осуществляет руководитель бригады, которого назначает директор муниципального общеобразовательного учреждения. В своей работе он руководствуется приказами, распоряжениями, другими нормативными документами, настоящим Положением.

4.4. Руководитель трудовой бригады:

- несет ответственность за жизнь и здоровье детей;

- организует трудовую деятельность, определяет объем выполнения работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена трудовой бригады для обучающихся;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда школьников;
- создает условия для эффективного и безопасного труда учащихся, оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности: следит за соблюдением требований законодательства о труде несовершеннолетних;
- проводит инструктаж по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах и обеспечивает соблюдение обучающимися правил техники безопасности;
- организует хранение в муниципальном общеобразовательном учреждении документов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в трудовых бригадах для обучающихся;
- представляет по запросу в Комитет по образованию документы о работе трудовых бригад для обучающихся.

4.5. Руководитель трудовой бригады для обучающихся имеет право ставить вопрос перед директором общеобразовательного учреждения о привлечении учащихся к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4.6. При отказе учащегося от работы директор общеобразовательного учреждения обязан отчислить его приказом, расторгнув срочный трудовой договор, и в тот же день поставить в известность лицо, ответственное за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Комитете образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район».

4.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем трудовой бригады возложенных на него обязанностей, он может быть привлечен руководителем общеобразовательного учреждения к дисциплинарному взысканию в соответствии с действующим законодательством.

5. Финансирование организации временного трудоустройства несовершеннолетних в трудовых бригадах для обучающихся

5.1. Порядок финансирования организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся определяется договором, заключенным между Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения по Борзинскому и Забайкальскому районам» и Комитетом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район».

5.2. Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения по Борзинскому и Забайкальскому районам» оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства в размере, установленном действующим законодательством. Комитет образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район» выплачивают заработную плату участникам временных работ в

соответствии с трудовым законодательством пропорционально отработанному времени.

5.3. Документом, необходимым для расчета заработной платы членов бригады, является табель учета рабочего времени.

5.4. В срочном трудовом договоре с подростком указывается конкретная сумма заработной платы на период действия данного договора.